



Członkowie zarządu powołani z urzędu

Stanowisko wolontariusza z pokryciem uzasadnionych kosztów

Czy chcesz być częścią dynamicznej i odnoszącej sukcesy organizacji? Czy chcesz stać się członkiem zespołu, który realnie zmienia życie mieszkańców i społeczność Merthyr Tydfil?

Organizacja

Merthyr Tydfil Housing Association oferuje mieszkańcom gminy Merthyr Tydfil nieruchomości o wysokiej jakości, które są utrzymywane w dobrym stanie. Jesteśmy lokalną spółdzielnią mieszkaniową, która świadczy doskonale usługi wszystkim naszym klientom.

Jesteśmy niewielką spółdzielnią mieszkaniową, zarządzającą obecnie prawie 1250 lokalami; nasze obroty wynoszą 6 mln funtów, a kadra liczy 49 osób. Niemniej jednak osiągamy wyniki znacznie przekraczające nasze możliwości, zwłaszcza dzięki realizacji programu rozwoju, który będzie kontynuowany w ciągu najbliższych kilku lat.

Oferta

Merthyr Housing poszukuje maksymalnie 3 członków zarządu, którzy dołączą do obecnego zarządu.

Poszukujemy zmotywowanych osób, które potrafią wykazać empatię wobec najemców i społeczności na terenie Merthyr Tydfil i w okolicy. Doświadczenie zawodowe kandydata/kandydatki, zarówno publiczne, jak i prywatne, jest dla nas mniej istotne niż wiedza o obszarze, na którym działamy (Merthyr Tydfil), oraz znajomość szerszych kwestii społecznych, ekonomicznych i środowiskowych, a także wyzwań, przed którymi stoimy jako spółdzielnia mieszkaniowa.

Jesteśmy otwarci na rozmowy z doświadczonymi członkami zarządu ALE chętnie poznamy również osoby, które po raz pierwszy ubiegają się o stanowisko w zarządzie. Poszukujemy osób posiadających konkretną wiedzę specjalistyczną, które będą przynosić korzyści firmie i zapewnią zrównoważony i różnicowany skład zarządu; w tym przypadku poszukujemy osób posiadających wiedzę z zakresu:

- zarządzania
- PR i marketingu
- zarządzania aktywami
- zasobów ludzkich
- BHP
- rozwoju społeczności

- doświadczenia związanego z zakwaterowaniem socjalnym
- znajomości gminy Merthyr Tydfil

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie wspierać spółdzielnię mieszkaniową w realizacji naszej wizji rozwoju, zgodnie z kluczowymi priorytetami:

- dotychczasowych doświadczeń najemców
- rozwoju
- ludności i kultury
- równości, różnorodności i integracji

Kandydat/ka musi zdawać sobie sprawę z tego, co oznacza bycie członkiem zarządu zaufanej organizacji skupiającej się na społeczności lokalnej oraz posiadać umiejętność pracy w zespole zgodnie z najwyższymi standardami w kulturze otwartości.

Wymagania związane z tą funkcją obejmują udział w posiedzeniach zarządu (8 razy w roku). Spotkania odbywają się co 6 tygodni, zazwyczaj w formie bezpośredniej. Wyselekcjonowana osoba otrzyma iPada, dzięki czemu będzie mogła uczestniczyć w spotkaniach. W razie potrzeby konieczne będzie również uczestnictwo w wyjazdach służbowych, treningach wprowadzających i szkoleniach. Średnio trzeba będzie poświęcić 7 godzin miesięcznie na działalność spółdzielni.

Kandydat/ka

Osoby, które pełniły już funkcję członka zarządu, zdają sobie sprawę z wartości bycia członkiem zarządu. W przypadku rozważania złożenia wniosku po raz pierwszy, członkostwo w zarządzie zapewni Państwu bezpośrednio doświadczenie w zakresie zarządzania ryzykiem, ustalania strategicznej wizji i negocjacji. Pozwoli to na rozwój umiejętności przywódczych poprzez naukę od innych osób, budowanie i rozwijanie sieci kontaktów oraz poznanie sposobu działania innych przedsiębiorstw.

Doceniamy wartość, jaką różnorodność może wnieść do naszej organizacji, dlatego przeprowadzamy przegląd różnorodności personelu w celu zidentyfikowania obszarów, w których jest ona niewystarczająca. W związku z tym szczególnie zachęcamy i przyjmujemy zgłoszenia od kandydatów pochodzenia afroamerykańskiego, azjatyckiego, mniejszości etnicznych oraz innych narodowości. Co najmniej dwóm kandydatom z tych środowisk, którzy spełniają



również podstawowe kryteria, zagwarantuje się rozmowę kwalifikacyjną na etapie 1. Kandydatów z tych grup wyłaniamy, prosząc wszystkich o wypełnienie i przesłanie wraz z podaniem formularza monitorowania równości. Jeśli kandydaci odmówią złożenia formularza monitorowania równości, ich podania zostaną ocenione i zakwalifikowane do dalszego etapu rekrutacji na podstawie podstawowych kryteriów, tak samo jak podania wszystkich innych osób, przy czym mogą oni zostać zakwalifikowani do rozmowy kwalifikacyjnej lub nie.

Osoby zainteresowane ubieganiem się o to stanowisko prosimy o odwiedzenie naszej strony internetowej www.mtha.org.uk, gdzie znajdują się dokumenty aplikacyjne, w tym pełny opis stanowiska, formularz zgłoszeniowy oraz formularz monitorowania równości. Na stronie internetowej można również znaleźć więcej informacji na temat naszego podejścia do równości i różnorodności podczas procesu rekrutacji.

W celu przeprowadzenia nieformalnej rozmowy prosimy o kontakt z Karen Courts pod numerem 07867 359443

Wszystkie formularze zgłoszeniowe wraz z wypełnionym formularzem monitorowania równości i listem motywacyjnym należy przesłać pocztą elektroniczną na adres jayne.lewis@mtha.org.uk