



Membros cooptados do Conselho de Administração

Cargo voluntário, com pagamento de despesas razoáveis

*Gostaria de integrar a direção de uma organização dinâmica e de sucesso?
Quer juntar-se a uma equipa que está a transformar a vida das pessoas e das comunidades de Merthyr Tydfil?*

A organização

A Associação de Habitação de Merthyr Tydfil está empenhada em fornecer habitações de qualidade e bem conservadas às pessoas que vivem no município de Merthyr Tydfil. Somos uma organização comunitária que presta serviços de excelência a todos os nossos clientes.

A nossa Associação de Habitação é pequena, gerindo atualmente cerca de 1250 unidades, com um volume de negócios de seis milhões de libras e uma equipa de 49 pessoas. No entanto, somos ambiciosos nas nossas pretensões, particularmente no que se refere ao nosso programa de desenvolvimento em curso, que continuará a crescer nos próximos anos.

A oportunidade

A Merthyr Housing está a recrutar até **três** membros cooptados para se juntarem ao seu Conselho de Administração.

Procuramos pessoas motivadas, com capacidade para estabelecer uma relação empática com os inquilinos e a comunidade de Merthyr e arredores. A sua experiência, tanto no setor público como no privado, é menos relevante para nós do que a sua perspetiva sobre a região de Merthyr Tydfil e a sua perceção dos problemas e obstáculos sociais, económicos e ambientais mais gerais com que nos deparamos enquanto associação de habitação.

Estamos abertos a conversar com membros experientes de conselhos de administração ou com pessoas que se queiram candidatar pela primeira vez a este cargo. Procuramos candidatos com formações específicas que acrescentem valor à organização e garantam um conselho de administração equilibrado e diversificado, nomeadamente nas seguintes áreas:

- Governança
- Relações Públicas e Marketing
- Gestão de Ativos
- Experiência de vida em habitação social
- Recursos Humanos
- Saúde e Segurança
- Desenvolvimento Comunitário
- Conhecimento do município de Merthyr Tydfil

O cargo consiste em apoiar a associação de habitação na sua visão de a fazer progredir, sendo que as principais prioridades são:

- Experiência dos Inquilinos
- Desenvolvimento
- Pessoas e Cultura
- Igualdade, Diversidade e Inclusão

Os candidatos devem compreender o que significa fazer parte do conselho de administração de uma organização empenhada e orientada para a comunidade, bem como colaborar de acordo com os mais elevados padrões numa cultura de abertura.

Os requisitos do cargo consistem em participar nas oito reuniões anuais do Conselho de Administração. Estas reuniões realizam-se num ciclo de seis semanas, geralmente de forma presencial. Ser-lhe-á fornecido um iPad para facilitar o acesso às mesmas. Será também solicitada a sua participação em dias de atividades, bem como em sessões de acolhimento e de formação, conforme necessário. Em média, será solicitado que dedique sete horas por mês à associação.

O(A) candidato(a)

Se já fez parte de um conselho de administração, compreenderá o valor de pertencer a um. Se está a considerar candidatar-se pela primeira vez, a experiência de pertencer a um conselho de administração permitirá adquirir conhecimentos práticos sobre gestão de riscos, definição de uma visão estratégica e negociação. Poderá desenvolver as suas capacidades de liderança, aprender com os outros, estabelecer e aumentar a sua rede de contactos e compreender o funcionamento de outras empresas.

Reconhecemos o valor que a diversidade pode acrescentar à nossa organização e avaliamos a diversidade da nossa equipa, de modo a identificar áreas com menor representação. Por conseguinte, incentivamos e acolhemos candidaturas de pessoas negras, asiáticas, de minorias étnicas e de diversas nacionalidades. Será garantida uma entrevista na Fase 1 a, pelo menos, dois candidatos destas origens que também cumpram os critérios essenciais. Identificamos os candidatos destes grupos e solicitamos a todos os candidatos que preencham e enviem um formulário de monitorização da igualdade juntamente com a sua candidatura. Se os candidatos se recusarem a preencher o formulário de monitorização da igualdade, as suas candidaturas serão avaliadas e pré-



selecionadas de acordo com os critérios essenciais, juntamente com as dos restantes candidatos, podendo ou não ser selecionados para entrevista.

Se estiver interessado em candidatar-se a esta posição, visite o nosso sítio Web **www.mtha.org.uk**, onde encontrará a documentação da proposta que inclui uma descrição completa da posição, um formulário de candidatura e um formulário de monitorização da igualdade. Encontrará também mais pormenores sobre a forma como abordamos a igualdade e a diversidade no processo de recrutamento.

Se pretender ter uma conversa informal, contacte a Karen Courts através do número 07867 359443.

Todos os formulários de candidatura, juntamente com um formulário de monitorização da igualdade devidamente preenchido e uma carta de apresentação, deverão ser enviados por e-mail para **jayne.lewis@mtha.org.uk**